



TABLA DE GRADACIÓN

CONCURSO POR OPOSICIÓN PARA EL CARGO DE SECRETARIO GENERAL Y SECRETARIO GENERAL ADJUNTO DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES EN EXTINCIÓN DE DOMINIO

NOMBRE:								
CRITERIO A EVALUAR	FACTORES	MEDIOS DE VERIFICACION	INDICADORES				PONDERACIÓN MÁXIMA	PUNTEO
MÉRITOS ACADÉMICOS	FORMACIÓN	TITULOS, DIPLOMAS Y/O CONSTANCIAS	DOCTORADO	5	21	36		
			MAESTRIA	4				
			LICENCIATURA DE LAS IDENTIFICADAS EN LA CONVOCATORIA	3				
			ESPECIALIZACION	2				
			ESPECIALIZACION EN EXTINCION DE DOMINIO	1				
			DISTINCIONES ACADEMICAS RECIBIDAS EN EL TRANCURSO DE LOS ESTUDIOS SUPERIORES	1				
			ORGANIZACIÓN DE SEMINARIOS, CURSOS, CONFERENCIAS RELACIONADAS A LA ADMINISTRACION Y GESTION PUBLICA	3				
			PARTICIPACIÓN EN SEMINARIOS, CURSOS, CONFERENCIAS RELACIONADAS A LA ADMINISTRACION Y GESTION PUBLICA	2				
	DOCENCIA	DIPLOMAS, CONTRATOS Y/O CONSTANCIAS	EXPOSITOR EN CONFERENCIAS DE EVENTOS RELACIONADOS A LA ADMINISTRACIÓN Y GESTION PUBLICA (MÁXIMO 3)	3	15			
			EXPERIENCIA ACADEMICA A NIVEL DE MAESTRIA (MÁXIMO 4)	2				
			EXPERIENCIA ACADEMICA A NIVEL DE LICENCIATURA (MÁXIMO 4)	2				
	INVESTIGACIÓN	PUBLICACIONES Y/O DOCUMENTO ACREDITATIVO	LIBROS O INVESTIGACIONES ACADEMICAS, ENSAYOS Y/O ESTUDIOS RELACIONADOS A LA ADMINISTRACION Y GESTION PUBLICA (MÁXIMO 6)	3				
			1 PUNTO POR DOCUMENTO QUE ACREDITE EXPERIENCIA EN LA ELABORACIÓN DE REGLAMENTOS, NORMATIVAS, MANUALES Y POLÍTICAS RELACIONADAS A LA EXTINCIÓN DE DOMINIO (MÁXIMO 5)	5				
PROFESIONAL	EXPERIENCIA PROFESIONAL	CONTRATOS, CERTIFICACIONES Y O DOCUMENTOS (VERIFICAR CON INSTITUCIONES PARA CONFIRMAR EL PUESTO DE DIRECCIÓN)	EXPERIENCIA EN CARGOS SUPERIORES O DE DIRECCION EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ORGANISMO EJECUTIVO)	13	39	59		
			EXPERIENCIA EN PUESTOS SUPERIORES O DE DIRECCION DEL SECTOR PÚBLICO	11				
			1 PUNTO POR CADA AÑO DE EXPERIENCIA EN SECTOR PÚBLICO EN ROL ASESOR	10				
			EXPERIENCIA EN SECTOR PÚBLICO, NO DE DIRECCIÓN, NI DE ASESOR (MÁXIMO 5 AÑOS)	5				
	CONOCIMIENTO TECNICO Y LIDERAZGO	ENTREVISTA	CONOCIMIENTO TÉCNICO SOBRE LA ADMINISTRACION, GESTION PÚBLICA, Y EXTINCIÓN DE DOMINIO	20	20			
MÉRITOS DE PROYECCIÓN HUMANA Y ÉTICOS	HONORABILIDAD	AUSENCIA DE SANCIONES O SEÑALAMIENTOS	AUSENCIA DE SANCIONES PROFESIONALES	0	0	5		
			AUSENCIA DE SANCIONES O SENALAMIENTOS EN ROLES LABORALES	0				
	RECONOCIMIENTO	CONSTANCIAS, DIPLOMAS	PREMIOS O RECONOCIMIENTOS ADICIONALES A LOS DEL SECTOR ACADÉMICO (MÁXIMO 3)	3	3			
	MERITOS DE PROYECCION HUMANA	CONSTANCIAS Y VERIFICACION CON LAS ORGANIZACIONES INDICADAS	PARTICIPACION EN CARGOS Y/O ACTIVIDADES GREMIALES, COMUNITARIAS O DE VOLUNTARIADO (MÁXIMO 4)	2	2			
				TOTAL	100			